

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингове оцінювання ефективності роботи
науково-педагогічних працівників
Карпатського національного університету
імені Василя Стефаника

м. Івано-Франківськ
2025 рік

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

ПЕРЕДМОВА

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. ВНЕСЕНО | Науково-дослідною частиною
Карпатського національного університету
імені Василя Стефаника |
| 2. РОЗРОБНИК | Керівник навчально-наукового центру
досліджень, проєктів та наукової інформації
Гринишак Тетяна Василівна |
| 3. РОЗГЛЯНУТО ТА
СХВАЛЕНО | Вченою радою Карпатського національного
університету імені Василя Стефаника
Протокол від 28 жовтня 2025 р. № 11 |
| 4. ВВЕДЕНО В ДІЮ | наказом в. о. ректора Карпатського національного
університету імені Василя Стефаника
від 11 листопада 2025 р. № 1064 |
| 5. УПРОВАДЖЕНО
НА ЗАМІНУ | Положення про рейтингове оцінювання
ефективності роботи науково-педагогічних
працівників Прикарпатського національного
університету імені Василя Стефаника, введеного в
дію наказом ректора від 03 жовтня 2024 р. № 839
(редакція 6) |

© Карпатський національний університет
імені Василя Стефаника, 2025

Усі права на цей документ належать
Карпатському національному університету імені Василя Стефаника.
Будь-яке копіювання, відтворення чи поширення змісту документа (повністю або частково)
без офіційного дозволу університету заборонено.

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

І. Загальні положення

1. Базове Положення про рейтингове оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників Карпатського національного університету імені Василя Стефаника розроблене на основі Закону України «Про вищу освіту» (№ 1556-VII), наказу Міністерства освіти і науки України від 26 вересня 2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

2. Основна мета запровадження рейтингової системи – визначення продуктивності роботи науково-педагогічних працівників, які працюють на основній роботі чи за внутрішнім сумісництвом в університеті, за результатами наукової, навчально-методичної, організаційної, виховної та іншими видами робіт.

3. Результати рейтингового оцінювання можуть враховуватись при встановленні надбавок за складність і напруженість роботи, наданні премій і творчих відпусток, проведенні конкурсів на заміщення вакантних посад, висуненні кандидатів для заохочення і нагородження керівництвом університету та органами влади.

II. Вихідні дані для розрахунку рейтингової оцінки

1. Рейтингова модель оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників інституту, факультету складається з таких блоків показників (додаток 1):

- 1 блок. Особливі заслуги науково-педагогічного працівника
- 2 блок. Навчально-методична робота
- 3 блок. Наукова робота
- 4 блок. Участь у міжнародній діяльності
- 5 блок. Організаційна, виховна та громадська робота
- 6 блок. Оцінка викладача за методом 360°
- 7 блок. Комунікаційна діяльність, розвиток іміджу університету та профорієнтація

2. Кожен блок показників складається з таких видів показників чи робіт:

особливі заслуги науково-педагогічного працівника: факт отримання у звітному році державних відзнак, нагород, присвоєння почесних та/або вчених

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

звань: медаль, нагрудна відзнака МОН України та/або НАН України, грамота МОН України; нагорода та/або відзнака ОДА, обласної та міської рад, загальноукраїнських структур; грамота та/або відзнака університету чи його підрозділів; академік НАН України та/або НААН України, член-кореспондент НАН України, НААН України, АПН України, лауреат державної премії України або іменної державної премії, заслужений працівник відповідної галузі, академік галузевої та/або іноземної академії, відмінник освіти, доцент, старший науковий співробітник, професор тощо;

навчально-методична робота: процентне відношення кількості аудиторних годин до кількості всіх годин працівника; процентне відношення кількості лекційних годин до кількості всіх аудиторних годин працівника; процентне відношення кількості спецкурсів до кількості всіх курсів працівника; керівництво бакалаврськими роботами, виконання яких не вимагається державними стандартами; розробка нових освітніх програм; розробка навчально-методичного комплексу нової дисципліни, комплексу методичних матеріалів для дисциплін за дистанційною формою навчання; видання та/або рецензування навчально-методичної літератури; розробка, оновлення та доповнення тестових завдань до вступних фахових випробувань; робота щодо підготовки та впровадження програм подвійного (паралельного) навчання із закордонними університетами тощо;

наукова робота: публікація та/або рецензування наукової літератури (монографії, наукові статті, тези конференцій, автореферати дисертацій); підготовка та захист дисертаційної роботи; участь у роботі спеціалізованих вчених рад; наукове керівництво чи участь у грантових дослідженнях (вітчизняних та/або міжнародних); керівництво науковою роботою студентів, аспірантів та докторантів; індивідуальна робота з особливо обдарованими студентами; членство у редколегіях та/або редагування і підготовка до друку наукових журналів, вісників, збірників, матеріалів конференцій; наукова співпраця із вітчизняними та/або закордонними науковими установами тощо;

участь у міжнародній діяльності: участь у роботі щодо підготовки та впровадження програм подвійного (паралельного) навчання із закордонними університетами тощо (підготовлених у звітному році); участь у міжнародних проєктах; підготовка студентів для проходження по конкурсу і отримання гранту на навчання за програмою “Еразмус +” чи інших програм мобільності; професійне стажування, підвищення кваліфікації в інших країнах терміном не менше 3 місяців або 15 кредитів ECTS; наявність англomовної персональної вебсторінки на домені університету; наявність сертифікату володіння іноземною мовою ЄС на рівні B2; викладання іноземною мовою ЄС навчальних дисциплін (крім працівників кафедр іноземних мов) тощо;

організаційна, виховна та громадська робота: робота в державних акредитаційних комісіях, експертних радах ДАК, комісіях НАЗЯВО;

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

науково-методичній та/або науково-технічній раді університету, Вченій раді університету, вченій та/або методичній раді інституту, факультету; підготовка матеріалів для ліцензування та/або акредитації напряму підготовки (спеціальності); робота заступником директора, декана на громадських засадах або заступником завідувача кафедри на громадських засадах; робота в профспілковій організації університету та/або інституту, факультету або інших громадських організаціях, участь у профорієнтаційній роботі кафедр інституту, участь у виховній роботі зі студентами, робота куратором тощо;

оцінка викладача за методом 360°: середня оцінка колегами, середня оцінка студентами, оцінка керівником;

комунікаційна діяльність, розвиток іміджу університету та профорієнтація: участь профорієнтаційній роботі структурного підрозділу.

3. При обчисленні загального рейтингу науково-педагогічного працівника додаються суми балів за окремими блоками, але не більш ніж: 30% від суми балів за всіма блоками – для профорієнтаційної та виховної роботи, 50% від суми балів за всіма блоками – для всіх інших блоків. Якщо сума балів за навчально-методичну та/або наукову роботу перевищує встановлену граничну величину, в окремих випадках за поданням науково-методичної ради (навчально-методична робота) та/або науково-технічної ради (наукова робота) ректор приймає рішення щодо додаткового зарахування цих балів.

4. До переліку показників чи робіт, за які нараховуються рейтингові бали, як правило, не відносяться ті, які вже враховано при нарахуванні заробітної плати перед встановленням надбавки за складність і напруженість роботи, наприклад, кількість лекцій чи практичних занять, керівництво курсовими та/або магістерськими роботами, стаж роботи тощо.

Оцінка викладача за методом 360° передбачає оцінку стейкхолдерів, колег по роботі та керівника і здійснюється за допомогою опитування з використанням засобів інформаційних технологій.

III. Процедура обчислення рейтингової оцінки

1. Рейтинг науково-педагогічних працівників визначається один раз на рік, як правило, в грудні, за результатами їх діяльності протягом останнього календарного року.

2. Кожний працівник самостійно здійснює розрахунок рейтингу на підставі Положення про рейтингове оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників та подає його на затвердження завідувачу кафедри. Завідувач кафедри має право додати до 2% від максимального рейтингового балу по кафедрі до балів, набраних науково-педагогічним працівником за не враховані у рейтингу види робіт.

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

3. Відповідальність за достовірність інформації, використаної при обчисленні рейтингу, несе персонально науково-педагогічний працівник. Завідувач кафедри здійснює контроль достовірності значень показників та несе відповідальність за процедуру визначення рейтингу на кафедрі.

4. Після перевірки матеріалів самооцінки завідувачем кафедри, внесення уточнень і виправлень індивідуальні показники роботи науково-педагогічного працівника обговорюються і затверджуються на засіданні кафедри.

5. Завідувач кафедри надає матеріали рейтингу викладачів у дирекцію інституту, деканат факультету. Директор, декан має право на вибіркового контроль показників самооцінки. Директор чи декан має право додати до 2% від максимального рейтингового балу по інституту чи факультету до балів, набраних науково-педагогічним працівником за не враховані у рейтингу види робіт. Директор чи декан затверджує подані індивідуальні показники роботи науково-педагогічного працівника і повертає їх на кафедру.

6. Електронні варіанти рейтингів ефективності роботи усіх науково-педагогічних працівників кафедр (додаток 1) розміщуються у відповідній папці на корпоративному гугл-диску, доступному з внутрішньої мережі для адміністративних працівників університету. Завідувач кафедри відповідає за наявність у папці електронних варіантів результатів самооцінки протягом одного року та їх тотожність остаточним паперовим копіям. Зміни (крім виправлення синтаксичних і пунктуаційних помилок тощо) не дозволяються.

7. Працівник дирекції інституту чи деканату факультету подає у науково-дослідну частину та навчально-методичний відділи університету зведену відомість (додаток 2) рейтингової оцінки роботи науково-педагогічних працівників інституту чи факультету в розрізі кафедр, впорядковану за загальною кількістю балів від більшого до меншого.

8. Науковий та/або навчально-методичний відділи університету мають право на вибіркового контроль показників самооцінки, при цьому, перших п'ять науково-педагогічних працівників за кожним підрозділом перевіряються обов'язково. У разі виявлення розбіжностей між результатами перевірки і поданими показниками більше ніж на 5% науково-педагогічний працівник втрачає право на отримання надбавки за складність і напруженість роботи у наступному році за звітним. Якщо таких працівників виявиться три і більше на одній кафедрі, відповідну надбавку втрачає завідувач кафедри.

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

Додаток 1

РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ ефективності роботи науково-педагогічного працівника кафедри

(назва кафедри, факультету / навчально-наукового інституту)

(прізвище, ім'я, по батькові)

за період з 01 січня 20__ року до 31 грудня 20__ року

№ з/п	Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів за нормативом	Фактична кількість балів	Примітки
Блок 1. Особливі заслуги науково-педагогічного працівника				
1.1	Ордени України	40 балів		Враховуються відзнаки за увесь період трудової діяльності
1.2	Медалі, нагрудні відзнаки МОН України, НАН України	20 балів		
1.3	Академік НАН України або НААН України, чл.-кор. НАН України, НААН України, АПН	80 балів		
1.4	Лауреат державної премії України або іменної державної премії	70 балів		
1.5	Присвоєння звання заслуженого працівника відповідної галузі	30 балів		
1.6	Академік галузевої та іноземної академії (економічної, аграрної та ін.)	20 балів		
1.7	Відмінник освіти, грамота МОН України	20 балів		
1.8	Міжнародні нагороди та відзнаки	20 балів		
1.9	Нагороди та відзнаки (дипломи, грамоти) ОДА, обласної та міської ради, загальноукраїнських структур	10 балів		
1.10	Інші професійні відзнаки і нагороди	10 балів		
1.11	Присвоєння у звітному періоді вченого звання доцента, старшого наукового співробітника	30 балів		Враховуються досягнення за період з 01 січня до 31 грудня звітного року
1.12	Присвоєння у звітному періоді вченого звання професора	50 балів		
Усього за блоком 1				
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)				

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

№ з/п	Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів за нормативом	Фактична кількість балів	Примітки
Блок 2. Навчально-методична робота				
2.1	Участь у підготовці ліцензійної справи кафедри, яка проліцензована у звітному році	15 балів		За період з 01 січня до 31 грудня звітного року
2.2	Участь у розробці нової освітньої програми у звітному році	10 балів		
2.3	Участь у розробці нової освітньої програми для курсів підвищення кваліфікації у звітному році	3 бали		
2.4	Виконання обов'язків гаранта освітньої програми	50 балів		
2.5	Виконання обов'язків гаранта освітньої програми, акредитованої у звітному році (з оцінкою «акредитовано на 5 років чи більше»)	100 балів		
2.6	Робота у підготовці акредитаційного самоаналізу по освітній програмі, яка акредитована у звітному році (з оцінкою «акредитовано на 5 років чи більше»)	30 балів		
2.7	Видання навчально-методичної літератури (навчальних підручників, посібників, методичних рекомендацій) 14 друк. арк. і більше	50 балів (Кількість балів ділиться між співавторами)		За період з 01 січня до 31 грудня звітного року (кількість балів ділиться між співавторами)
2.8	від 7 до 14 друк. арк.	20 балів		
2.9	від 3 до 7 друк. арк.	10 балів		
2.10	методичні рекомендації до 3 друк. арк.	5 балів		
2.11	Видання підручників для закладів загальної середньої освіти (з грифом МОН України)	50 балів		
2.12	Розробка, оновлення та доповнення тестових завдань до вступних фахових випробувань (за умови відсутності задоволених апеляцій)	5 балів		За період з 01 січня до 31 грудня звітного року
2.13	Розробка навчально-методичного забезпечення нових навчальних курсів	20 балів		
2.14	Створення онлайн-курсів на відкритих платформах (Coursera, EdEra)	30 балів		
2.15	Оновлення навчально-методичного забезпечення існуючих навчальних курсів	10 балів		
2.16	Створення електронного варіанта навчально-методичного забезпечення нової навчальної дисципліни та внесення його в систему дистанційного навчання	20 балів		
2.17	Оновлення електронного варіанта	10 балів		

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

	навчально-методичного забезпечення навчальної дисципліни та внесення його в систему дистанційного навчання			
2.18	Організація та проведення курсів підвищення кваліфікації	10 балів (за кожен вид роботи)		
Індивідуальна робота з особливо обдарованими студентами				
2.19	Підготовка призерів 2 етапу Всеукраїнської студентської олімпіади, 2 туру конкурсу студентських наукових робіт та конкурсів, які до них прирівнюються (зокрема спортивних змагань міжнародного і всеукраїнського рівнів, а також Міжнародних та Всеукраїнських творчих конкурсів)	70 балів (за умови надання документів, які підтверджують основну (ключову) роль НПП у підготовці призера (переможця)		За період з 01 січня до 31 грудня звітного року за кожного студента
2.20	Кількість призерів 1 етапу Всеукраїнської студентської олімпіади, 1 туру конкурсу студентських наукових робіт	25 балів (за умови надання документів, які підтверджують основну (ключову) роль НПП у підготовці призера (переможця)		За період з 01 січня до 31 грудня звітного року за кожного студента
2.21	Підготовка призерів регіональних конкурсів	35 (за умови надання документів, які підтверджують основну (ключову) роль НПП у підготовці призера (переможця)		За період з 01 січня до 31 грудня звітного року за кожного студента
Усього за блоком 2				
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)				

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

№ з/п	Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів за нормативом	Фактична кількість балів	Примітки	
Блок 3. Наукова робота					
Публікація монографії (не розділів колективних монографій)					
3.1	4 – 10 друк. арк.	35 балів		За період з 01 січня до 31 грудня балів за одну публікацію	
3.2	11 – 14 друк. арк.	75 балів			
3.3	більше 14 друк. арк.	100 балів			
	Переклади монографій				
3.4	4 – 10 друк. арк.	20 балів			
3.5	11 – 14 друк. арк.	40 балів			
3.6	більше 14 друк. арк.	80 балів			
Публікація статей					
3.7	у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus	80 балів			
3.8	додатково за публікації у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus (з квантилем Q1-Q2)	20 балів			
3.9	у виданнях, що входять до наукометричної бази Web of Science (тільки ті статті, що не входять до Scopus)	80 балів			
3.10	додатково за публікації у виданнях, що входять до наукометричної бази Web of Science (з імпакт-фактором) (тільки ті статті, що не входять до Scopus)	20 балів			
3.11	у фахових наукових виданнях України категорії Б (од.)	25 балів			
3.12	додатково за публікацію в університетських журналах	10 балів			
3.13	Відповідність публікації цілям сталого розвитку (SDGs) (для статей, індексованих у Scopus та підтверджених у базі)	20 балів			
3.14	Публікація монографії у видавництві, що входить до наукометричних баз Scopus або Web of Science	80 балів за 1 др.арк.			
3.15	Публікація статті, розділу монографії іноземною мовою (крім публікацій у виданні, що включене до наукометричних баз Scopus або Web of Science)	20 балів			
3.16	Публікація розділу наукової монографії у міжнародних та вітчизняних виданнях	20 балів			
3.17	Публікація статей в інших виданнях (в т.ч. тез конференцій)	5 балів			
3.18	Участь у роботі міжнародної конференції,	15 балів			

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08.2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

	що проводилася за кордоном			
3.19	Публікація FAIR-даних, які мають DOI	70 балів		
3.20	Участь у роботі міжнародної конференції, що проводилася в Україні	10 балів		
3.21	Підготовка препринтів	25 балів		
3.22	Отримання патентів та охоронних документів, ліцензій	30 балів		
3.23	Отримання міжнародних патентів та охоронних документів, ліцензій	60 балів		
3.24	Отримання авторських свідоцтв та інших об'єктів права інтелектуальної власності	10 балів		Значення станом на момент складання звіту
Рецензування іноземної літератури				
3.25	Рецензування монографій	5 балів		
3.26	Рецензування статей у журналах університету, які входять до наукометричних баз даних Scopus чи WOS	20 балів		
3.27	Рецензування статей у інших журналах, які входять до наукометричних баз даних Scopus чи WOS	5 балів		
Значення показника індексу Гірша у наукометричній базі Scopus				
3.28	значення h-індексу більше 20	100 балів		
3.29	значення h-індексу в межах 10-19	60 балів		
3.30	значення h-індексу в межах 5-9	40 балів		
3.31	значення h-індексу в межах 2-4	20 балів		
3.32	значення h-індексу в межах 1	5 балів		
Значення показника індексу Гірша у наукометричній базі Web of Science				
3.33	значення h-індексу більше 20	100 балів		
3.34	значення h-індексу в межах 10-19	60 балів		
3.35	значення h-індексу в межах 5-9	40 балів		
3.36	значення h-індексу в межах 2-4	20 балів		
3.37	значення h-індексу в межах 1	5 балів		
Значення показника індексу Гірша у наукометричній базі Google Scholar				
3.38	значення h-індексу більше 50	100 балів		
3.39	значення h-індексу в межах 30-49	60 балів		
3.40	значення h-індексу в межах 15-29	40 балів		
3.41	значення h-індексу в межах 5-14	20 балів		
3.42	значення h-індексу до 4	5 балів		
Опонування на захистах				За період з 01 січня до 31 грудня звітного року
3.43	докторських дисертацій	10 балів		
3.44	кандидатських дисертацій	5 балів		
За захист у звітний період				
3.45	- кандидатської дисертації	40 балів		
3.46	- докторської дисертації	80 балів		
Наукове керівництво чи консультування захищених у звітному році дисертаційних робіт здобувачів наукового ступеня				За період з 01 січня до 31 грудня звітного року

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

3.47	- кандидата наук	15 балів		31 грудня звітнього року
3.48	- доктора наук	35 балів		
3.49	Наукове керівництво чи участь у наукових грантових проєктах (вітчизняних)	60 балів		За роботу у кожному проєкті за період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
3.50	Додаткові бали за публікацію зі здобувачем вищої освіти (співавторство викладача зі студентом, аспірантом або докторантом у статті чи монографії)	10 балів		За роботу у кожному проєкті за період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
Членство у редколегіях наукових журналів, вісників, збірників				За період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
3.51	зарубіжних видань	15 балів		
3.52	вісників та журналів, що входять до переліку фахових (категорія А) інших університетів	15 балів		
3.53	університетських вісників та журналів, що входять до переліку фахових (категорія А)	25 балів		
3.54	університетських вісників та журналів, що входять до переліку фахових (категорія Б)	20 балів		
3.55	вісників та журналів, що входять до переліку фахових (категорія Б) інших університетів	5 балів		
3.56	виконання функцій головного (відповідального) редактора та відповідального секретаря університетських наукових журналів, що входять до переліку фахових (категорія А)	100 балів		
3.57	виконання функцій головного (відповідального) редактора та відповідального секретаря університетських наукових журналів, що входять до переліку фахових (категорія Б)	70 балів		
3.58	Організація Міжнародної наукової конференції (голова, співголова, учасник оргкомітету)	50 балів		
3.59	Організація Всеукраїнської наукової конференції, круглих столів (голова,	30 балів		

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

	співголова, учасник оргкомітету)			
3.60	Організація Всеукраїнських наукових конкурсів, олімпіад на базі університету (голова, співголова, учасник оргкомітету)	60 балів		
3.61	Організація Всеукраїнських конкурсів за участі міжнародних партнерів (голова, співголова, учасник оргкомітету)	60 балів		
3.62	Організація учнівських конкурсів, олімпіад (голова, співголова, учасник оргкомітету)	30 балів		
3.63	Організація та проведення 2 етапу Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт (організатори, голова, члени журі)	20 балів		
3.64	Організація та проведення 2 етапу Всеукраїнської студентської олімпіади (на факультеті) (організатори, голова, члени журі)	20 балів		
3.65	Підготовка відгуків на автореферат	3 бали		
3.66	Підготовка наукових висновків, роз'яснень на запити державних органів та установ, органів місцевого самоврядування, судових органів	15 балів		
3.67	Керівництво підготовкою виступів студентів на наукових конференціях (з публікацією тез)	5 балів		
Художньо-творча робота викладачів, передбачена індивідуальним планом наукової роботи (з представленням проспекту, фотографій та оцінки кафедри у балах з наданням протоколу засідання):				
3.68	твір живопису, декоративно-прикладного мистецтва, станкової рельєфної пластики до фонду Центру образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва університету / для потреб університету	30 балів		За період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
3.69	графічний твір, проєкт інтер'єру (екстер'єру) до фонду Центру образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва університету / для потреб університету	30 балів		
3.70	розробка моделей / колекції одягу до фонду Центру образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва університету / для потреб університету	30 балів		
3.71	постановка дипломної / курсової вистави	30 балів		
3.72	постановка хореографічної композиції / танцю	30 балів		
3.73	підготовка програми курсового хору / оркестру / ансамблю	30 балів		
Підготовка студента до участі у музичних / театральних конкурсах /				

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

художніх виставках:				
3.74	– у межах університету	5 балів		
3.75	– у межах міста (регіону)	10 балів		
3.76	– у межах України	30 балів		
3.77	– за кордоном	50 балів		
Підготовка колективу студентів до участі у музичних / театральних / хореографічних конкурсах / художніх виставках:				
3.78	– у межах університету	5 балів		
3.79	– у межах міста (регіону)	10 балів		
3.80	– у межах України	30 балів		
3.81	– за кордоном	50 балів		
Персональна виставка викладача (із представленням проспекту, фотографій та супровідних документів)				
3.82	– у межах університету	40 балів		
3.83	– у межах міста (регіону)	30 балів		
3.84	– у межах України	50 балів		
3.85	– за кордоном	70 балів		
3.86	Сольний концерт викладача (із представленням афіші, програми, фотографій та супровідних документів)	50 балів		За період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
Усього за блоком 3				
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)				

№ з/п	Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів за нормативом	Фактична кількість балів	Примітки
Блок 4. Участь у міжнародній діяльності				
4.1	Участь у роботі щодо підготовки та впровадження програм подвійного (паралельного) навчання із закордонними університетами тощо (підготовлених у звітньому році)	30 балів		За роботу у кожному проєкті за період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
4.2	Наукове керівництво чи участь у міжнародних (в т.ч у наукових) проєктах, які проходять через рахунки університету	60 балів		
4.3	Участь у міжнародних (в т.ч у наукових) проєктах, які не проходять через рахунки університету	5 балів		
4.4	Підготовка студентів для проходження по конкурсу і отримання гранту на навчання за програмою “Еразмус+” чи інших програм мобільності	10 балів (за кожного студента)		За період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
4.5	Професійне стажування, підвищення кваліфікації в Україні терміном не менше	20 балів		

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

	6 тижнів або 180 год, або 6 кредитів ECTS			
4.6	Професійне стажування, підвищення кваліфікації в інших країнах терміном не менше 6 тижнів або 180 год, або 6 кредитів ECTS	30 балів		
4.7	Участь у міжнародних програмах академічної мобільності	30 балів		
4.8	Наявність сертифіката володіння іноземною мовою ЄС на рівні B2	30 балів		
4.9	Викладання іноземною мовою ЄС навчальних дисциплін (крім працівників кафедр англійської філології, німецької філології, французької філології, кафедри іноземних мов і перекладу, кафедри іноземних мов та країнознавства, кафедри іноземних мов)	50 балів (за 1 дисципліну)		
4.10	Робота екзаменатором на міжнародних іспитах з іноземної мови	30 балів		
4.11	Участь у підготовці міжнародних угод / меморандумів про співпрацю між університетом та закордонними партнерами	30 балів		
Усього за блоком 4				
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)				

№ з/п	Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів за нормативом	Фактична кількість балів	Примітки
Блок 5. Організаційна, виховна та громадська робота				
Робота у державних акредитаційних комісіях НАЗЯВО, експертних радах, науково-методичній комісії, робочих групах МОН України та інших міністерств (за наказами)				За період з 01 січня до 31 грудня звітного року
5.1	у складі експертної комісії НАЗЯВО	20 балів		
5.2	у складі міжвузівських комісій	15 балів		
5.3	у складі експертів Нацфонду	20 балів		
5.4	у складі експертів наукових проєктів МОН України	20 балів		
5.5	у складі комісії Державної служби якості освіти	10 балів		
5.6	у складі комісії Національного агентства кваліфікацій	10 балів		
5.7	у роботі робочих груп МОН з розроблення та експертизи завдань для ЄВІ, ЄФВВ, ЄВВ	10 балів		

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

5.8	участь у науково-методичній та/або науково-технічній раді університету та/або Раді з якості університету	10 балів	
5.9	участь у Вченій раді університету	15 балів	
5.10	участь у підготовці матеріалів до засідань Вченої ради університету у складі постійно діючих комісій при Вченій раді	10 балів	
5.11	участь у вченій та/або методичній раді факультету, інституту	5 балів	
участь у підготовці рецензій на ОП, що готуються до розгляду на засіданнях НМР, вченої ради університету в якості члена робочої експертної групи			
5.12	в якості голови комісії	20 балів	
5.13	в якості члена комісії	10 балів	
5.14	виконання функцій аудитора при проведенні внутрішніх аудитів якості надання освітніх послуг	10 балів	
5.15	участь у роботі вченої ради інституту, університету на посадах голови, вченого секретаря	10 балів	
5.16	участь у роботі постійно діючих спеціалізованих вчених рад	10 балів (за кожную раду) (додатково 5 балів на посаді голови та вченого секретаря)	
5.17	участь у роботі разових спеціалізованих вчених рад	5 балів (додатково 5 балів на посаді голови)	
5.18	участь у експертних радах університету щодо аналізу проектів, які подаються на конкурс МОН	10 балів	
5.19	участь у роботі журі всеукраїнських та міжнародних олімпіад з базових дисциплін, конкурсів, турнірів, оглядів наукових робіт, фестивалів, МАН	15 балів	
5.20	участь у роботі чи виконання важливих функцій у професійних об'єднаннях	20 балів	
5.21	участь у роботі комісії з академічної доброчесності	10 балів	
5.22	участь у спортивних змаганнях на Олімпійських, Паралімпійських, Дефлімпійських іграх, Всесвітній та	20 балів	

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

	Всеукраїнській Універсіаді, Чемпіонатах Світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубків Світу та Європи, Міжнародних турнірах, Чемпіонатах України та Кубків України з видів спорту, які визнані Міністерством молоді та спорту України.			
5.23	участь у суддівстві змагань: на Олімпійських, Паралімпійських, Дефлімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, Чемпіонатах Світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубків Світу та Європи, Міжнародних турнірах, Чемпіонатах України та Кубків України з видів спорту, які визнані Міністерством молоді та спорту України.	20 балів		
5.24	участь в інших (не згаданих вище) робочих групах університету	10 балів		
5.25	у складі дорадчих та консультативних органів центральних органів виконавчої влади, вищих судових та правоохоронних органів	20 балів		
5.26	Робота заступником завідувача кафедри на громадських засадах	45 балів		
5.27	Робота заступником декана на громадських засадах	50 балів		
5.28	Виконання функцій відповідальної особи структурного підрозділу з питань управління персоналом	20 балів		
5.29	Робота в профспілковому комітеті університету	10 балів		
5.30	Робота в екзаменаційних комісіях з прийому на навчання, приймальній комісії	100 балів (для відповідальн ого секретаря відбіркової комісії факультету) 80 балів – (для користувачів ЄДЕБО)		
5.31	Розробка, наповнення та оновлення вебсайту інституту, факультету та/або кафедри	50 балів		
5.32	Членство у професійних громадських організаціях	5 балів		
5.33	Відповідальність за наукову роботу кафедри	20 балів		

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

	викладачів/ студентів			
5.34	Керівництво науковим гуртком, проблемною групою	15 балів		
5.35	Керівництво лабораторіями, центрами (на громадських засадах) Карпатського національного університету імені Василя Стефаника	10 балів		
5.36	Проведення підготовчих курсів КНУВС	20 балів		
5.37	Організація та проведення тренінгів, вебінарів, курсів з підвищення кваліфікації науково-педагогічних (педагогічних) працівників закладів освіти різних типів на громадських засадах	10 балів		
5.38	Проведення гостьових лекцій в інших ЗВО	5 балів		
5.39	Участь у виховній роботі зі студентами	max 20 балів		Бал виставляє декан, директор
5.40	Робота куратором	max 40 балів		Бал виставляє декан, директор
5.41	Ведення офіційних сторінок факультету / кафедри / освітніх програм у соцмережах (Facebook, Instagram, LinkedIn тощо)	20 балів		Бал виставляє декан, директор
5.42	Адміністрування внутрішніх інформаційних платформ / чат-ботів (strikeplagiarism) чат-ботів (strikeplagiarism)	20 балів		Бал виставляє декан, директор
Усього за блоком 5				
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)				

№ з/п	Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів за нормативом	Фактична кількість балів	Примітки
Блок 6. Оцінка викладача за методом 360°				
6.1	Середня оцінка колегами (заповнюється згідно з опитуванням, узагальнюється навчально-методичним відділом)	від 1 до 50 балів		За період з 01 січня до 31 грудня звітнього року (Дані узагальнюються інформаційним відділом на
6.2	Оцінка керівником (заповнюється згідно з опитуванням, узагальнюється навчально-методичним відділом)	від 1 до 50 балів		

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

				основі Google опитування)
6.3	Середня оцінка студентами (заповнюється згідно з опитуванням, узагальнюється навчально-методичним відділом)	від 1 до 50 балів		За період з 01 січня до 31 грудня звітного року (Дані узагальнюються інформаційним відділом на основі опитування «Викладач очима студента»)
Усього за блоком 6				
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)				

№ з/п	Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів за нормативом	Фактична кількість балів	Примітки
Блок 7. Комунікаційна діяльність, розвиток іміджу університету та профорієнтація				
7.1	Організація профорієнтаційної роботи в соціальних мережах про структурний підрозділ	max 30 балів		Бал виставляє завідувач кафедри
7.2	Організація профорієнтаційної роботи факультету	max 50 балів		Бал виставляє декан, директор
7.3	Профорієнтаційна робота в коледжах, технікумах, училищах	4 бали за кожен захід або 2 бали за одного студента в рік вступу		Бал виставляє завідувач кафедри
7.4	Участь у проведенні «Дня відкритих дверей» в університеті, на факультеті, а також розробка і впровадження нових підходів у профорієнтаційній діяльності, участь у профорієнтаційній роботі структурного підрозділу	4 бали за кожен захід		Бал виставляє декан, директор
7.5	Проведення на факультеті безкоштовних занять для абітурієнтів	5 балів за кожне проведене заняття		Бал виставляє декан, директор
7.6	Розробка рекламних матеріалів (презентацій, буклетів, відеороликів тощо) для факультету, університету	5 балів за кожний вид роботи,		Бал виставляє завідувач

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

		максимально 20 балів		кафедри
7.7	Виступи в центральних, обласних та районних ЗМІ (радіо, ТБ, преса, інтернет-видання) з наданням підтверджених матеріалів (лінки, копії газетних матеріалів чи електронні версії сторінок ЗМІ, де розміщені матеріали)	5 балів за кожен виступ		Бал виставляє декан, директор з підтвердженням відділу інформації та комунікації (пресслужби)
7.8	Оперативне інформування пресслужби щодо своїх досягнень та досягнень студентів (перемога в конкурсі, олімпіаді, змаганнях тощо), які працюють під керівництвом НПП, не пізніше того ж дня, коли НПП стало відомо про досягнення (перемогу в конкурсі, олімпіаді, змаганнях тощо), потрібно надіслати коротке повідомлення на електронну пошту пресслужби університету чи поінформувати в телефонному режимі; не пізніше наступного дня, коли відбулася подія (вручення нагород, оголошення переможців, присвоєння номінацій тощо), надати текстову інформацію та фото- або відеоматеріали на сайт університету	1 бал за кожен матеріал		Бал виставляє декан, директор з підтвердженням відділу інформації та комунікації (пресслужби)
Усього за блоком 7				
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)				

Усього за блоками			
Усього з урахуванням кількості балів, яка бере участь у зведеному рейтингу по кожному блоці			
Стягнення			
Систематичне запізнення без поважної причини	від 10 до 30 балів		Стягнення визначає завідувач кафедри за погодженням з деканом або деканом одноосібно, чи навчально-методичний відділ за порушення в період з 01 січня до
Зрив заняття без поважної причини	від 20 до 50 балів		
Невиконання розпоряджень деканату факультету, рішень кафедри	від 10 до 30 балів		
Систематичні, без поважних причин, пропуски засідань Вченої ради факультету, науково-методичної ради, зборів трудового колективу, засідань кафедри	від 10 до 20 балів		
Несвоєчасне виконання завдань щодо розробки та оновлення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу (електронні	від 20 до 50 балів		

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

хрестоматії, силабуси, інші матеріали)			31 грудня звітнього року (Систематич ністю вважається відсутність працівника три і більше рази)
Усього стягнень			
Загальний рейтинговий бал з урахуванням заохочень та стягнень			

Науково-педагогічний працівник _____ 20__ р.
підпис
Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ
дата

Завідувач кафедри _____ 20__ р.
підпис
Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ
дата

Декан факультету /
директор інституту _____ 20__ р.
підпис
Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ
дата

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

Додаток 2

Зведена відомість рейтингової оцінки роботи науково-педагогічних працівників

(факультету / навчально-наукового інституту)

(кафедри)

За _____ рік

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові науково-педагогічного працівника	Бали за блоками						Загальна кількість балів
		1 блок	2 блок	3 блок	4 блок	5 блок	6 блок	

Декан / директор

_____ 20__ р.
підпис *Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ* *дата*

Голова профбюро
факультету / інституту

_____ 20__ р.
підпис *Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ* *дата*

	ЕЛЕКТРОННИЙ ФОНД ЛОКАЛЬНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ КАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА	03.06-05.08:2025
	НАУКОВО-ДОСЛІДНА ЧАСТИНА	Редакція 7

ЛИСТ РЕЄСТРАЦІЇ ЗМІН

№ з/п	Номер аркуша			Підстава для внесення змін	Дата внесення змін	ПІБ відповідального за внесення змін
	зміненого	нового	вилученого			
1.	Увесь зміст документа			Рішення ректорату	Вересень 2025	Гринишак Т. В.
2.	Увесь зміст документа			Рішення ректорату	Жовтень 2025	Гринишак Т. В.